泉州市洛江区教育局文件

泉洛教人〔2020〕24号

关于做好2019-2020学年度中小学、幼儿园

教职工绩效考核工作的通知

各中小学、幼儿园，敬德职校：

根据修订的《洛江区中小学校及教职工绩效考核工作实施意见》（泉洛教人〔2017〕6号）的文件精神，结合具体工作实际，现就做好2019-2020学年度中小学、幼儿园教职工绩效考核工作通知如下：

一、考核对象

列入我区绩效工资考核范围为中小学、幼儿园及在编在岗教职工。校长绩效考核范围为校长（含副职主持工作）和正职书记。区中小学校绩效考核工作小组暂时不对区教师进修学校、敬德职校进行绩效考核以及市实小洛江校区校长进行绩效考核。

二、考核时间

2020年7月2日-7月31日。

三、考核内容

1.学校绩效主要考核学校在办学方向、内部管理、队伍建设和办学成效等方面的实绩。

2.校长（含书记）绩效主要考核校长（含书记）在办学方向、党的建设、教育教学质量、德育工作、学校管理、队伍建设、团结协作、廉洁自律、安全稳定等方面的实绩。

3.教师绩效主要考核教师履行《教育法》《义务教育法》《教师法》等法律法规规定的教师法定职责，履行学校规定的岗位职责和完成工作任务的实绩。包括师德和教育教学、从事班主任工作和落实中小学校岗位安全工作等方面的实绩。

4.一般管理岗位人员、非教师序列的专业技术人员和工勤人员绩效主要考核在服务态度、履行岗位职责（含中小学校岗位安全工作职责）和完成工作任务等方面的情况。

四、考核程序

按照《洛江区中小学校及教职工绩效考核工作实施意见》规定的考核程序：学校和校长（含书记）绩效考核由区中小学校绩效考核工作小组负责，按“学校（校长）自评、民主测评、综合评定、确定等次”的程序组织实施；教师绩效考核由学校按“教师自评、民主测评、综合评定、校内公示、确定等次”的程序组织实施；一般管理岗位人员、非教师序列的专业技术人员和工勤人员绩效考核由学校参照绩效考核程序自行组织实施。

五、考核等次及运用

1.学校考核分一等、二等、三等三个等次。原则上确定为一等的学校，不超过学校总数的20%。各校学年度奖励性绩效工资总量根据绩效考核的等次，分别按核定的人均学年度奖励性绩效工资的105％、100％、95％统筹确定和核拨。

2.校长（含书记）绩效考核由学校绩效考核和个人绩效考核两部分组成，分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。原则上确定为优秀的校长（含书记），不超过校长（含书记）总数的20%。校长（含书记）学年度奖励性绩效工资单独核算，根据绩效考核的等次，分别按核定的人均学年度奖励性绩效工资的150％、130％、90％、0％统筹确定和核发。

3.教职工绩效考核分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。对故意不完成教育教学任务、学期内违反《教师法》、《中小学教师职业道德规范》及有关规定，造成不良社会影响的，实行一票否决，可直接评定为不称职等次。

4.学校绩效考核结果是核定学校绩效工资总量的主要依据，校长（含书记）和教职工绩效考核结果是绩效工资分配、岗位聘任、职务晋升、培养培训、表彰奖励等工作的重要依据。

六、申报材料

**1.学校绩效考核申报材料**

（1）《2019-2020学年度学校绩效考核量化评分表》1份（见附件1）：按照《洛江区中小学校绩效考核量化方案》的评价要素，对一学年来的学校工作进行逐项量化自评和在全校教职工范围内对学校工作进行民主测评的具体得分。

（2）《2019-2020学年度学校绩效考核自评报告》1份：围绕《洛江区中小学校绩效考核量化方案》评价指标和评价要素，参照《学校绩效考核要点和权重》、学校年度工作目标进行撰写，体现学校一年来的主要做法、成效和存在的问题，并突出工作亮点。

**2.校长（含书记）绩效考核申报材料**

（1）《2019-2020学年度校长（含书记）绩效考核量化评分表》1份（见附件2）：按照《校长绩效考核要点和权重》的评价要点，对一学年来的校长（含书记）工作进行逐项量化自评和在全校教职工范围内对校长（含书记）工作进行民主测评的具体得分。

（2）《2019-2020学年度校长（含书记）绩效考核自评报告》1份：围绕《校长绩效考核要点和权重》评价指标和评价要点进行撰写，体现一年来校长（含书记）抓学校教育教学质量、党的建设、特色办学、学校可持续发展、个人品德和专业素养等方面工作的业绩，以及存在的问题。

七、其他事项

1.绩效考核是一项复杂的系统工程，政策性强，涉及面广，关系到广大教职工的切身利益。各校要高度重视，加强领导，认真组织实施。为强化党建作用，突出党的政治监督作用，本次绩效考核将中小学校书记一同纳入校长考核系列。学校要不断完善绩效考核方法，健全教师绩效考核工作制度，充分发挥绩效考核工作小组、学科组、年段组、相关职能部门、学生及家长在教师考核中的作用。要严格绩效考核程序，坚持公平公正，充分发扬民主，增强绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力，充分发挥绩效考核工作在学校发展和教师管理中的作用。

2.校长要确实负起领导责任，确保绩效考核工作顺利实施。学校绩效考核工作小组成员，必须严格执行考核规定，公道正派地进行考核。要严肃绩效考核工作纪律，凡违反有关纪律和规定的，一经查实，将严肃追究单位主要负责人和相关人员的党纪政纪责任。

3.有下列情况之一者，学校绩效考核等次直接确定为三等：（1）疏于安全教育管理，出现师生安全管理责任事故或造成重大财产损失；（2）学校出现违纪违法行为被查处，造成较大不良影响；（3）出现教职工违法违纪、违反师德行为，造成较大不良影响。

4.有下列情况之一者，视情节轻重给予校长（含书记）绩效考核等次确定为基本称职或不称职：（1）校长（含书记）个人受到党纪政纪处分的；（2）学校违反纪律被查处的；（3）校长（含书记）因主观决策失误或监管不力，造成安全管理责任事故的；（4）因管理不规范，出现教职工违纪违法、违反师德，影响恶劣的。

5.因考虑到疫情防控需要，本次绩效考核仍以报送材料与随机抽查为准，7月20日前，请各校将2019-2020学年度学校和校长（含书记）绩效考核的纸质申报材料报送区教育局人事股汇总，并将电子文档发至389254042@qq.com（请标注“××学校绩效考核申报材料”）。同时，要按《洛江区中小学校绩效考核量化方案》的评价要素和《校长绩效考核要点和权重》的评价指标的顺序，将绩效考核相关备查材料整理、归类，以备区中小学、幼儿园绩效考核工作小组随机抽检。

6.7月30日前，请区中小学、幼儿园绩效考核工作小组人员在民主测评的基础上，按照绩效考核标准，根据学校报送的申报材料进行认真审核，重点结合平时工作，形成综合考评量化分数，并送区教育局人事股汇总。

7.8月5日前，区中小学、幼儿园绩效考核工作小组要按权重折算出各校2019-2020学年度学校和校长绩效考核的分值和名次，并将考核情况和考核等次建议提请区中小学、幼儿园绩效考核工作领导小组审查，研究确定考核等次。

附件：1.2019-2020学年度学校绩效考核量化评分表

2.2019-2020学年度校长（含书记）绩效考核量化

评分表

3.洛江区中小学、幼儿园绩效考核领导小组人员名单

泉州市洛江区教育局

2020年7月1日

附件1

2019-2020学年度学校绩效考核量化评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价指标** | **评价要素** | **权重** | **学校自评** | **民主测评** | **区级评价** | **考核股室** |
| **A办学方向**  **（20分）** | **A1** | **6** |  |  |  | 教育督导室 |
| **A2** | **3** |  |  |  | 教育督导室 |
| **A3** | **2** |  |  |  | 教育督导室 |
| **A4** | **5** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **A5** | **4** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **B内部管理**  **（30分）** | **B6** | **4** |  |  |  | 教育工会 |
| **B7** | **2** |  |  |  | 人事股 |
| **B8** | **3** |  |  |  | 办公室 |
| **B9** | **3** |  |  |  | 宣传德育股 |
| **B10** | **3** |  |  |  | 计划财务股 |
| **B11** | **5** |  |  |  | 学校安全  工作股 |
| **B12** | **3** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **B13** | **2** |  |  |  | 办公室 |
| **B14** | **3** |  |  |  | 教育综合  服务中心 |
| **B15** | **2** |  |  |  | 教育综合  服务中心 |
| **C队伍建设**  **（20分）** | **C16** | **6** |  |  |  | 人事股 |
| **C17** | **4** |  |  |  | 人事股 |
| **C18** | **4** |  |  |  | 人事股 |
| **C19** | **4** |  |  |  | 人事股 |
| **C20** | **2** |  |  |  | 人事股 |
| **D办学成效**  **（30分）** | **D21** | **18** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **D22** | **6** |  |  |  | 宣传德育股 |
| **D23** | **6** |  |  |  | 宣传德育股  学校安全工作股 |
| **学校绩效考核合计** | | **100** |  |  |  | 区中小学校绩效  考核工作小组 |
| **评价指标** | **评价要素** | **权重** | **学校自评** | | **区级认定** | **审核股室** |
| **E加分项目**  **（6分）** | **E24** | **3** |  | |  | 人事股 |
| **E25** | **3** |  | |  | 中教股  初幼教股 |
| **学校绩效考核加分合计** | | **6** |  | |  | 区中小学校绩效  考核工作小组 |

填报单位(盖章) :

校长(签名):

联系人(签名): 联系电话:

区中小学校绩效考核工作小组考核人(签名):

附件2

2019-2020学年度校长（含书记）绩效考核量化评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标** | **评价要点** | **权重** | **学校自评** | **民主测评** | **区级评价** | **牵头考核股室** |
| **A工作量**  **（13分）** | **A1** | **4** |  |  |  | 人事股 |
| **A2** | **4** |  |  |  | 人事股 |
| **A3** | **5** |  |  |  | 人事股 |
| **B职业道德（15分）** | **B1** | **5** |  |  |  | 宣传德育股 |
| **B2** | **5** |  |  |  | 宣传德育股 |
| **B3** | **5** |  |  |  | 宣传德育股 |
| **C管理能力（24分）** | **C1** | **6** |  |  |  | 教育督导室 |
| **C2** | **6** |  |  |  | 教育督导室 |
| **C3** | **6** |  |  |  | 教育督导室 |
| **C4** | **6** |  |  |  | 教育督导室 |
| **D业务能力（18分）** | **D1** | **6** |  |  |  | 人事股 |
| **D2** | **6** |  |  |  | 人事股 |
| **D3** | **6** |  |  |  | 人事股 |
| **E工作成效（30分）** | **E1** | **6** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **E2** | **6** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **E3** | **6** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **E4** | **6** |  |  |  | 中教股  初幼教股 |
| **E5** | **6** |  |  |  | 安全股  宣传德育股 |
| **校长绩效考核合计** | | **100** |  |  |  | 区中小学校绩效  考核工作小组 |

填报单位(盖章) :

联系人(签名):

联系电话:

区中小学校绩效考核工作小组考核人(签名):

附件3

洛江区中小学、幼儿园绩效考核领导小组人员名单

**组　长：**黄文坤（区教育局党组书记、局长）

**副组长：**丁 妮（区教育局副局长、党组成员）

黄铁水（区教育局副局长、党组成员）

　　　　许蓉如（区教育局系统党委专职副书记）

**成　员：**苏杏童（区政府教育督导室主任、副科级督学）

林 雯（区教育局人事股主要负责人）

林永生（区教育局计划财务股股长股长）

　　　　黎军猛（区教育局办公室主要负责人）

黄文辉（区教育局安全股长）

黄启泉（区教育局教育综合服中心主任）

　　　　林秀珍（区教育局初幼教股股长）

　　　　杜丽珠（区教育局宣传德育股股长）

杜更生（区教育局中教股股长）

下设绩效考核工作小组。由人事股、办公室、中教股、初幼教股、计划财务股、宣传德育股、学校安全工作股、教育工会、区政府教育督导室、区教育综合服务中心等有关人员组成。

抄送：市教育局人事科，区人社局、区财政局，区教师进修学校， 陈逢生常委、杨副区长

泉州市洛江区教育局 2020年7月1日印发